

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく取組の実施状況の公表

【数値目標の進捗状況】

目標項目	数値目標 (R6年度)	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度 (目標設定時)
管理的地位にある職員に占める女性職員	1人以上	0人	0人	0人	0人

【取組状況】

取組1 女性職員のみを対象とする研修や外部研修（自治大学校、市町村アカデミー等）への派遣を行う。

（取組内容）

○女性のキャリアを発展させるための考え方を学ぶ「女性キャリアデザイン研修」への女性職員の参加

女性キャリアデザイン研修	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
参加者数	1名	5名	3名	4名	4名	4名

取組2 職員研修等において、女性管理職、子育ての経験のある職員や様々な業務経験を積んだ先輩職員などの体験談の紹介を行う。

（取組内容）

○管理職になることへの不安や悩みに対する解決方法を見出すため、本市の女性管理職を交えた「意見交換会」への参加

女性キャリアデザイン研修	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
参加者数（再掲）	1名	5名	3名	4名	4名	4名

○将来活躍するためのイメージを持ってもらうため、女性先輩職員の体験談を紹介する講話への参加

採用3年目研修参加者数	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度
	10名	9名	7名	6名	11名	8名

取組3 能力主義と適材適所を基本に、管理的地位への女性職員配置を実現できるよう、女性職員の積極的な登用を進めていく。

（取組内容）

○管理的地位への女性職員配置を目指し、女性職員を係長級に積極的に登用